

## 株式会社ハイレックスコーポレーション 行動計画

ハイレックスコーポレーションでは、女性が管理職、技術者として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

(1) 管理職候補となる総合職採用に占める女性比率が低い。

＜平成 28 年 4 月入社（見込み）：総合職 7%＞

(2) 管理職候補となる総合職社員に占める女性比率が低い。

＜平成 28 年 2 月時点：女性総合職 1%＞

### 3. 目標

- ・平成 29 年度以降、総合職採用の女性比率を、25% 以上を目指す。
- ・平成 33 年までに総合職社員に占める女性比率を、5% 以上とする。

### 4. 取組内容と実施時期

#### 《取組 1》 女性採用の強化

- 平成 26 年 3 月～ 技術系の女性向け採用活動の継続実施（総合職）
- 平成 27 年 1 月～ 女性向けキャリア採用の継続実施（総合職）
- 平成 28 年 4 月～ 事務系の女性向け採用活動の開始（総合職）

#### 《取組 2》 上司のダイバーシティマネジメント力強化

- 平成 28 年 9 月～ 「管理職向けダイバーシティ研修」の検討及び実施

#### 《取組 3》 エリア総合職制度の設置

- 平成 28 年 10 月～ 各事業所における女性活躍に向けた課題の掘り出し実施
- 平成 29 年 4 月～ エリア総合職の待遇面の検討
- 平成 29 年 10 月～ エリア総合職制度の制定

#### 《取組 4》 女性社員の成長機会の拡大

- 平成 28 年 9 月～ 女性社員向けキャリア研修の検討及び実施
- 平成 29 年 10 月～ 職能コース変更制度の検討及び実施

《取組 5》 出産・育児時のハンディを最小化

- 平成 28 年 4 月～ 育児短時間勤務制度の拡充
- 平成 28 年 9 月～ 託児所設置や保育所との契約などの子育てサポートの検討
- 平成 28 年 9 月～ 結婚・出産・育児を理由に退職した従業員の復職制度の検討

以上